

De nouvelles ressources pour la gestion de l'arthrite au travail

Par la Société de l'arthrite

Nombreux sont les lecteurs qui connaissent les ressources d'apprentissage en ligne (arthrite.ca/soutien-et-education/apprentissage-en-ligne-fr) que la Société d'arthrite met à la disposition des patients pour les aider à mieux comprendre et gérer eux-mêmes leur état et leurs symptômes entre les rendez-vous chez le rhumatologue.

Nous avons récemment ajouté de nouvelles ressources à notre bibliothèque en ligne en vue d'aborder un autre aspect important du quotidien des personnes atteintes d'arthrite : l'arthrite et le travail (arthrite.ca/soutien-et-education/apprentissage-en-ligne-fr/l-arthrite-et-le-travail). Élaborées à partir des conseils d'experts de l'Institut de recherche sur le travail et la santé et appuyées par le Programme InterActions pour le changement du ministère des Services aux aînés et de l'Accessibilité de l'Ontario, nos nouvelles ressources comprennent ce qui suit :

- **POUR LES EMPLOYÉS** : Une vidéo et un balado pour aider les travailleurs à comprendre leurs droits et à communiquer leurs besoins à leurs employeurs.
- **POUR LES EMPLOYEURS** : Un guide PDF sur les normes d'emploi, ainsi qu'une vidéo et un balado pour aider les employeurs à mieux comprendre les besoins de leurs employés et à reconnaître les avantages de répondre à ces besoins pour assurer leur réussite commune.

Ces ressources s'ajoutent à nos outils actuels en milieu de travail, comme notre module d'apprentissage *L'arthrite et le travail*, les listes de contrôle *Articulations au travail* et plus encore, pour garder vos

LA NORME SUR L'EMPLOI

en vertu de la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO), 2005



En tant qu'employeur, il est important de savoir qu'il existe des lois favorisant des pratiques d'accessibilité pour tous les employés. La présente ressource vous aide à comprendre vos obligations en vertu de la Norme d'accessibilité à l'emploi prévue par la LAPHO. Les organisations qui investissent dans les pratiques d'accessibilité rapportent de meilleurs résultats en matière de maintien en poste, d'assiduité, de roulement, de rendement et de qualité de travail, de sécurité, de capacités concurrentielles et de fidélisation de la clientèle. Dans les grandes lignes, voici ce que vous devez savoir :

Qu'est-ce que la LAPHO?	La Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario, 2005 (ou LAPHO) vise à déterminer, éliminer et prévenir les obstacles pour les personnes handicapées de l'Ontario. La LAPHO s'applique à toutes les organisations du secteur public, à toutes les organisations à but non lucratif et à toutes les entreprises d'un salarié ou plus (emploi à temps plein, à temps partiel, saisonnier ou contractuel). La LAPHO et le Code des droits de la personne de l'Ontario (ci-après le Code) fonctionnent de concert pour favoriser l'égalité et l'accessibilité.
Ce qu'il faut faire	Afin de répondre à la Norme d'emploi prévue par la LAPHO, vous devez assurer :
	1 Un processus de recrutement accessible. Dans le cadre de votre processus d'embauche, vous devez informer les candidats potentiels que les besoins en matière d'accessibilité des employés ayant un handicap seront comblés, sur demande. Vous pouvez en faire mention dans l'affichage du poste, sur votre site Web et dans les lettres d'offre d'emploi.

patients en santé et contribuer au succès de leur famille et de leur communauté en favorisant leur productivité au travail.

Vous pouvez trouver notre gamme complète de ressources en milieu de travail à l'adresse arthrite.ca/soutien-et-education/l-arthrite-et-le-travail. Nous vous encourageons à transmettre le lien à tous vos patients en âge de travailler.

Le programme ECHO Rhumatologie (suite de la page 24)

afin d'établir un diagnostic précis ou tout au moins de tenter d'une manière beaucoup plus cohérente de diagnostiquer ces maladies. »

Comment puis-je participer au programme ECHO?

- 1) S'inscrire à l'adresse : uhn.echoontario.ca/register/
- 2) Participer à une visioconférence hebdomadaire en direct
- 3) Participer à des discussions en groupe; obtenir rapidement une consultation auprès d'un groupe de spécialistes interprofessionnels
- 4) Obtenir sans frais des crédits de formation médicale continue

Claire Bombardier, M.D., FRCPC
Professeure de médecine, Université de Toronto
Scientifique principale, Toronto General Research Institute,
Réseau universitaire de santé
Rhumatologue, Hôpital Mount Sinai,
Coprésidente, ECHO Rhumatologie
Toronto (Ontario)

Amanda Steiman, M.D., M. Sc., FRCPC
Professeure adjointe de médecine, Université de Toronto
Clinicienne en Qualité et Innovation,
Rhumatologue, Système de santé du Sinai/Réseau universitaire de santé
Coprésident, ECHO Rhumatologie
Toronto (Ontario)

Rhonda Mostyn
Chef de projet, ECHO à l'UHN
Institut de réadaptation de Toronto,
Réseau universitaire de santé
Toronto (Ontario)

Jane Zhao, M. Sc.
Coordinatrice de recherche, ECHO à l'UHN
Institut de réadaptation de Toronto,
Réseau universitaire de santé
Toronto (Ontario)